



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 10 मार्च, 1998/19 फाल्गुन, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग
(स्वास्थ्य-ए शाखा)

अधिसूचना

शिमला-2, 1 अक्टूबर, 1997

संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(3) 7/94.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग (चिकित्सा शिक्षा) में आफथालमिक टैक्निशियन (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सरकार स्वास्थ्य विभाग (चिकित्सा शिक्षा) आफथालमिक टैक्निशियन (अराजपत्रित वर्ग-III) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-197/69-एच०एण्ड०एफ०पी० तारीख 7-12-1973 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा-संशोधित हिमाचल प्रदेश हेल्थ एण्ड फैमिली प्लानिंग

डिपार्टमेंट सर्वोडिनेट क्लास-III सर्विसिज (रिक्रूटमेंट प्रमोशन एण्ड सरटेन कण्डीशन्ज आफ सर्विसिज) रूलज, 1971 का उस सीमा तक निरसन किया जाता है, जहाँ तक कि ये आफथालमिक टैक्निशियन के पद से सम्बन्धित है

(2) ऐसे निरसन के होते हुये भी, उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई नियुक्तियाँ, या बात विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
सी० पी० मुजया,
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग (चिकित्सा शिक्षा) हिमाचल प्रदेश में आफथालमिक टैक्निशियन (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | आफथालमिक टैक्निशियन |
| 2. पदों की संख्या | 1 (एक) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रुपये 1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 और 35 वर्ष के मध्य: |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञ है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय

ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेजन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेजित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए तथास्थिति विज्ञापित पद है या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

अखिल भारतीय आयुर्विज्ञान संस्थान दिल्ली से आफथालमिक टेक्नोलोजी में बी०ए०सी० आनर्स अथवा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से समकक्ष योग्यता तथा शैक्षणिक संस्थान से सम्बद्ध चिकित्सालय में कम से कम 6 मास का कार्य का अनुभव

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इन्टरमिडिएट अथवा इसके समकक्ष शैक्षिक योग्यता तथा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से आफथालमिक और पलियापलिकस में डिप्लोमा और साथ में शैक्षिक संस्थान से सम्बद्ध चिकित्सालय में कम से कम 2 वर्ष तक आफथोपटिशनियन के रूप में कार्य किया हो।

(ख) वाञ्छनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा । लागू नहीं
12. यदि, विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना । लागू नहीं
13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा । किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—
- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा युनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीवार) जाम्बिया, मालवा जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।
- ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा परन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधि-

16. आरक्षण

करण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन ममने, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/गठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/ग्रन्थ भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of this department notification No. Health-A-A(3)-7/94, dated 1-10-97 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT
(Health-A Section)

NOTIFICATION

Shimla-2, the 1st October, 1997

No. Health-A-A(3)-7/94.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Ophthalmic Technician, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Health and Family Welfare (Medical Education), Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Health and Family Welfare, (Medical Education), Ophthalmic Technician, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Health & Family Planning Department, subordinate Class-III Service (Recruitment and Promotion and Certain Conditions of Service) Rules, 1971, notified *vide* this department Notification No. 1-197/69-H&FP dated 7-12-73 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Ophthalmic Technician.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been made or done or taken under these rules.

By order,

C. P. SUJAYA,

Financial Commissioner-cum-Secretary

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF OPHTHALMIC TECHNICIAN (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE (MEDICAL EDUCATION), HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Ophthalmic Technician |
| 2. Number of posts | 1 (One) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Not applicable |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 35 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential Qualification:

B.Sc. (Honours) in Ophthalmic Technology from all India Institution of Medical Science New Delhi or equivalent qualifications from any other recognised Institute/University and should have worked as such for a period of not less than 6 (six) months in a Hospital attached to a Teaching Institute.

Or

Should have passed intermediate or equivalent examination from a recognised Institute with Diploma in Ophthopetic and Pleoplies from recognised institute and should have worked as Ophthoptician for a period not less than 2 years in a Hospital attached with a Teaching Institute.

Desirable Qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.
9. Period of probation, if any

Age : Not applicable

Educational qualification: Not applicable

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various method.

100% by direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/transfer is to be made.

Not applicable

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Not applicable

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for a direct recruitment.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test of Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/Other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.